

Amazon සැපයුම් දාම ප්‍රමිතීන්

Amazon වන අප, සපයන නිෂ්පාදන සහ සේවාවන් මානව හිමිකම් හිමිකම් සුරකිමින් සහ පරිසරයට හිතකාමී අයුරින් නිෂ්පාදනය කරන බවටත්, සේවකයින්ගේ මූලික ගෞරවය ආරක්ෂා කිරීමටත් අපි දැඩි ලෙස කැපවී සිටිමු. මෙම මූලධර්මයන්ටම කැපවී සිටින සැපයුම්කරුවන් සමඟ අපි සම්බන්ධ වන අතර, Amazon සහ Amazon උප සමාගම් සඳහා භාණ්ඩ සහ සේවා සැපයුම්කරුවන් සඳහා නිශ්චිත ප්‍රමිතීන් අපි සකස් කරමු. මෙම ප්‍රමිතීන් ව්‍යුහ නිමර්ණය වී ඇත්තේ එක්සත් ජාතීන්ගේ ව්‍යාපාර සහ මානව හිමිකම් පිළිබඳ මාගෙර්පදේශ මූලධර්ම සහ ජාත්‍යන්තර කම්කරු සංවිධානයේ (ILO) මූලික සම්මුතීන්, මූලික මූලධර්ම සහ වැඩ කිරීමේ අයිතිවාසිකම් පිළිබඳ ILO ප්‍රකාශය සහ එක්සත් ජාතීන්ගේ මානව හිමිකම් ප්‍රකාශනයන්ට අනුකූලවය. මෙම ප්‍රතිපත්ති අපර් නිරූපණය කිරීමේදී, අපි ILO මාගෙර්පදේශන සිද්ධාන්ත සහ අපර් දැක්වීම් අනුගමනය කරමු.

සැපයුම්කරුවන් සඳහා අපේ අවශ්‍යතා සහ අපේක්ෂාවන් අපේ සැපයුම්කරුගේ වයරාධර්ම සංග්‍රහයේ ("සැපයුම්කරු සංග්‍රහය") පහත දක්වා ඇත. සැපයුම්කරුවන්ට අපේ සැපයුම් දාමයේ නිෂ්පාදන සැපයුම්කරුවන් (බලපත්‍රලාභීන්, නිෂ්පාදකයින්, නිපදවන්නන් වැනි) සහ Amazon සිල්ලර වෙළඳාම සඳහා සහාය වන සැපයුම්කරුවන් (තෙවන පාශ්චීය කම්කරු ආයතන, ප්‍රවාහන සේවා සපයන්නන් වැනි) ඇතුළත් වේ, නමුත් ඒවාට පමණක් සීමා නොවේ. මෙම සැපයුම්කරුගේ සංග්‍රහය අදාළ නීතියේ අවශ්‍යතා ඉක්මවා ගියද සැපයුම්කරුවන් අදාළ වන සියලුම නීති සහ අපේ වයරා ධර්ම සංග්‍රහයට අනුකූල විය යුතුය.

මෙම ප්‍රමිති ක්‍රියාත්මක කිරීමේදී, අපි මෙම ප්‍රධාන මූලධර්ම අනුගමනය කරමු:

1. ඇතුළත් කිරීම: ජාතිය, වණර්ය, ජාතික සම්භවය, ස්ත්‍රී පුරුෂ භාවය, ස්ත්‍රී පුරුෂ භාව අන්‍යෝන්‍යතාවය, ලිංගික දිශානතිය, ආගම, ආබාධිතභාවය, වයස, දේශපාලන මතය, ගහර්නිභාවය, සංක්‍රමණික තත්ත්වය, ජනවාගරීකත්වය, කුලය, විවාහය හෝ පවුල් තත්ත්වය හෝ ඒ හා සමාන පුද්ගලික ලක්ෂණ නොසලකා අපේ ප්‍රමිතීන් සියලුම කම්කරුවන්ට අදාළ වේ. අපේ සැපයුම්කරුවන්ගේ සංග්‍රහයේ ඇති ගැටලු වලට මෙම කණ්ඩායම් අසමාන ලෙස බලපෑම් කළ හැකි බවත් සුරාකෑමට වඩා අවදානමට ලක්විය හැකි බවත් අපි හඳුනා ගනිමු. මෙම කණ්ඩායම් වලට විශේෂිත වූ අවදානම් ආමන්ත්‍රණය කිරීමට සහ අපේ සැපයුම්කරුගේ සංග්‍රහය මගින් විශේෂයෙන් ආවරණය නොවන තත්ත්වයන් ඇගයීමට සහ ආමන්ත්‍රණය කිරීමට අපේ සැපයුම්කරුවන් සමඟ කටයුතු කිරීමට අපි කැපවී සිටිමු.
2. අඛණ්ඩ වැඩ දියුණු කිරීම: Amazon විසින් අඛණ්ඩව වැඩ දියුණු කිරීමේ ප්‍රතිපත්තියක් ක්‍රියාත්මක කරන අතර, අපේ සැපයුම්කරුවන් සමඟ ඔවුන්ගේ සේවකයින් සහ සේවා ස්ථානයන්හි ආරක්ෂාව වැඩි දියුණු කිරීම සඳහා කටයුතු කිරීමට අපි කැපවී සිටිමු. අපේ සැපයුම්කරුගේ වයරාධර්ම පද්ධතිය සපුරාලීමට අපොහොසත් වීම නිසා ඕනෑම වෙලාවක සම්බන්ධතාවයක් අවසන් කිරීමේ අයිතිය අප සතූය, කෙසේ වෙතත්, අපි සැමවිටම කම්කරුවන්ගේ අවශ්‍යතාවන්ට මුල් තැන දීමට උත්සාහ කරමු. සැපයුම්කරුවෙකු විගණනයක සහයෝගයෙන් කටයුතු කිරීම ප්‍රතික්ෂේප කරන විට, අනවශ්‍ය හැසිරීමක් හෝ ක්‍රියාකාරකමක් වෙනස් කිරීම ප්‍රතික්ෂේප කරන විට, නිවැරදි කිරීම් සඳහා කාලෝචිත ප්‍රගතියක් නොලැබෙන විට හෝ වාතර්‍යා ව්‍යාජ ලෙස ඉදිරිපත් කිරීම හෝ වැරදි ලෙස නිරූපණය කිරීම හෝ වෙනත් නීති විරෝධී හෝ රැවටිලිකාර ක්‍රියාකාරකම්වල යෙදී සිටින විට එම ආයතනය සඳහා සේවාව අවසන් කිරීම සලකා බලනු ලැබේ.
3. සැපයුම් දාම වගවීම: අපේ සැපයුම් දාමය පුරාම මෙම ප්‍රමිතීන් ක්‍රියාත්මක කර ඇති බව සහතික කිරීම සඳහා, සැපයුම්කරුවන් ඔවුන්ගේ මෙහෙයුම් සහ සැපයුම් දාමය තුළ මෙම ප්‍රමිතීන් නිරන්තරයෙන් අධීක්ෂණය කර බලාත්මක කරනු ඇතැයි සහ එසේම අපේ සැපයුම්කරු සංග්‍රහයේ පිළිබිඹු වන ආකාරයට අපේ අපේක්ෂාවන් සහ අපේ ගනුදෙනුකරුවන්ගේ අපේක්ෂාවන් සපුරාලීමට හෝ ඉක්මවා යාමට වැඩි දියුණු කිරීම් කරනු ඇතැයි අපි අපේක්ෂා කරමු. සැපයුම්කරුවන් ඉල්ලීම මත ඕනෑම උප කොන්ත්‍රාත්කරුවන් හෝ කම්කරු නියෝජිතයින් අනාවරණය කළ යුතුය. අපේ සැපයුම්කරුවන්ගේ සංග්‍රහය මගින් ආවරණය වන ප්‍රමිතීන්ට සහ භාවිතයන්ට ඔවුන්ගේ උප කොන්ත්‍රාත්කරුවන් සහ කම්කරු නියෝජිතයන් රඳවා ගැනීමට ද ඔවුන් අපේක්ෂා කෙරේ. උප කොන්ත්‍රාත් නිෂ්පාදන සහිත සැපයුම්කරුවන් මෙම සැපයුම්කරුගේ සංග්‍රහය අනුගමනය කිරීම සහ දැනුවත් කිරීම සඳහා ඔවුන්ගේ උප කොන්ත්‍රාත්කරුවන් සමඟ කටයුතු කිරීම අවශ්‍ය වේ. සැපයුම් දාමයේ ගැඹුරු ස්ථරවල සැපයුම්කරුවන් සහ අවිධිමත් අංශවල සැපයුම්කරුවන් මෙම ප්‍රමිතීන්ට අනුකූල වීමට වැඩි කාලයක් ගත වනු ඇති බව අපි හඳුනා ගනිමු. අපේ ප්‍රතිපත්ති තේරුම් ගැනීමට සැපයුම්කරුවන්ට උපකාර කිරීම සඳහා අපි කැපවී සිටිමු. මෙම සැපයුම්කරුවන් සැපයුම්කරුගේ නීති සංග්‍රහයේ සියලුම අදාළ අංශ සපුරාලනු ඇතැයි අපි අපේක්ෂා කරන අතර, මෙම අවශ්‍යතා ක්‍රියාත්මක කිරීමේදී සැපයුම්කරුවන්ගේ ප්‍රමාණය සහ ව්‍යුහය (උදා., පවුල් ගොවිපලවල්, කුඩා වතු හිමියන්, ගෙදර වැඩ කරන්නන්) සැලකිල්ලට ගනු ලැබේ.



සැපයුම්කරුගේ වයරාධමර් සංග්‍රහය

කොටසකට සැරිසැරීමට ක්ලික් කරන්න:

- කම්කරු
අයිතිවාසිකම්
- සෞඛ්‍යය සහ
ආරක්ෂාව
- පරිසරය
- විෂමාකාර බනිජ සහ
ඉඩම් අයිතිවාසිකම්
- සදාචාරාත්මක
හැසිරීම
- කළමනාකරණ
පද්ධති

කම්කරු අයිතිවාසිකම්

1. තරුණ ශ්‍රමය, ළමා ශ්‍රමය භාවිතය Amazon ඉවසන්නේ නැත. සැපයුම්කරුවන්ට මෙවැනි සේවකයින් සම්බන්ධ කර ගැනීමට අවශ්‍ය වේ නම් පහත කරුණු සපුරාලිය යුතුය (i) වයස අවුරුදු 15ට වැඩි විය යුතුය, (ii) අනිවාර්ය අධ්‍යාපනය සම්පූර්ණ කිරීමේ වයස, හෝ (iii) වැඩ කරන රටේ වැඩ කිරීමට ඇති අවම වයස. තවද, වයස අවුරුදු 18ට අඩු කම්කරුවන් ("තරුණ කම්කරුවන්") ඔවුන්ගේ සෞඛ්‍යයට හෝ ආරක්ෂාවට තජර්නයක් විය හැකි හෝ ඔවුන්ගේ අධ්‍යාපනයට බාධා පවුණුවන (උදා: රාත්‍රී වැඩ මුර, අතිකාල) අනතුරුදායක වැඩ නොකළ යුතුය.

සැහැල්ලු වැඩ: ජාත්‍යන්තර ශ්‍රම ප්‍රමිතීන්ට අනුකූලව, දරුවා ඔවුන්ගේ දෛවිපියන්ට හෝ ඥාතීන්ට ඔවුන්ගේ අධ්‍යාපනය, සෞඛ්‍යය, පාසල් අධ්‍යාපනය හෝ පුද්ගලික සහ ශාරීරික සංවධර්නයට තජර්නයක් නොවන අයුරින් උපකාර කරන තාක් කල්, තෝරාගත් තත්වයන් යටතේ සැහැල්ලු අන්තරායකාරී-නොවන වැඩ කටයුතු සඳහා අවසර දෙනු ලැබේ. සෑම තත්වයක් තුළම, සැපයුම්කරුවන් ළමා කම්කරු නීති සහ ජාත්‍යන්තර කම්කරු ප්‍රමිතීන්ට අනුකූල විය යුතුය.

2. ශිෂ්‍ය සේවකයින්: සිසුන්ගේ අධ්‍යාපන අරමුණු සඳහා සහාය වන නීත්‍යානුකූල සේවා ස්ථාන ආධුනිකත්ව වැඩසටහන් සංවධර්නය කිරීමට Amazon සහාය වන අතර Amazon සැපයුම්කරු සංග්‍රහය සහ අදාළ දේශීය නීති වලට අනුකූල වේ. ශිෂ්‍ය වාතරා නිසි ලෙස නඩත්තු කිරීම, අධ්‍යාපන හවුල්කරුවන්ගේ දැඩි කඩිසරකම සහ අදාළ නීතිය සහ රෙගුලාසි වලට අනුකූලව සිසුන්ගේ අයිතිවාසිකම් ආරක්ෂා කිරීම තුළින් ශිෂ්‍ය සේවකයින් පරිස්සම් කළමනාකරණය කිරීම සැපයුම්කරුවන්ට අවශ්‍ය වේ. දේශීය නීතියක් නොමැති විට, ශිෂ්‍ය සේවකයින්, සීමාවාසිකයන් සහ ආධුනිකයින් සඳහා වන වැටුප් අනුපාතය අවම වශයෙන් සමාන හෝ සමාන කායර්යන් ඉටු කරන අනෙකුත් ප්‍රවේශ මට්ටමේ කම්කරුවන්ට සමාන වේ. ආධුනිකත්ව වැඩසටහන් සඳහා සීමිත කාල සීමාවක් තිබිය යුතුය නැතහොත් වැඩසටහන සම්පූර්ණ වූ පසු පුනර් කාලීන රැකියාවලට පිවිසීමේ ස්ථානයක් ලෙස සැලකිය යුතුය.

3. ස්වේච්ඡා නොවන ශ්‍රමය, මිනිස් ජාවාරම සහ වහල්භාවය. Amazon සැපයුම්කරුවන් බලහත්කාරයෙන් ශ්‍රමය භාවිතා නොකළ යුතුය— වහල්, සිරගෙවල්, ගිවිසුම්ගත, බැඳුම්කර හෝ වෙනත් ආකාරයකින්. සංක්‍රමණික සේවකයින් හෝ වෙනත් ආකාරයකින් කම්කරුවන්ට තජර්නය කිරීම, බල කිරීම, බලහත්කාරය කිරීම, පැහැර ගැනීම හෝ වංචාව මගින් සුරාකන සැපයුම්කරුවන් Amazon ඉවසන්නේ නැත. සියලුම වැඩ ස්වේච්ඡාවෙන් කළ යුතු අතර, සේවකයින්ට රැකියාවෙන් ඉවත් වී ඔවුන්ගේ රැකියාව හෝ වෙනත් සේවා තත්වය සාධාරණ දැනුම්දීමකින් අවසන් කිරීමට නිදහස තිබිය යුතුය. සේවකයින් තම මව් රටෙහි හෝ වැඩ කරන රට තුළ හෝ ඔවුන්ගේ රැකියාව සඳහා බඳවා ගැනීම, කුලියට ගැනීම, නියෝජිතයින් හෝ තැරැව්කරුවන්ගේ ගාස්තු හෝ වෙනත් අදාළ ගාස්තු ගෙවීමට අවශ්‍ය නැත. බඳවා ගැනීමේ ක්‍රියාවලියේදී සැපයුම්කරුවන්ගේ සෘජු පාලනයට පිටතින් වුවද, බඳවා ගැනීමේ ක්‍රියාවලියේදී ඕනෑම අවස්ථාවක එවැනි ගාස්තු සඳහා වන පිරිවැය සැපයුම්කරුවන් විසින් තම සේවකයන්ට ගෙවීමට හෝ ප්‍රතිපූරණය කිරීමට අවශ්‍ය වේ. කම්කරුවන්ට අය කරනු ලබන සියලුම ගාස්තු සහ වියදම් Amazon වෙත හෙළි කළ යුතු අතර රැකියාවට හෝ වැඩට පෙර කම්කරුවන්ට ඔවුන්ගේ මව් බසින් සන්නිවේදනය කළ යුතුය.

අපේ සැපයුම්කරුවන් ඔවුන්ගේ තෙවන පාශ්චීය කම්කරු නියෝජිතයින් හෝ තැරැව්කරුවන් අපේ සැපයුම්කරු සංග්‍රහයෙන් ආවරණය වන ප්‍රමිතීන්ට සහ භාවිතයන්ට රඳවා තබා ගැනීම Amazon අපේක්ෂා කරයි. බඳවා ගැනීමේ නියෝජිත ආයතන සහ කම්කරු තැරැව්කරුවන්ගේ භාවිතයන් විශ්ලේෂණය කිරීම සහ අධීක්ෂණය කිරීම සැපයුම්කරුවන් අවශ්‍ය වන අතර, ශ්‍රමය ගිවිසුම්ගත කිරීමේදී කම්කරුවන්ගේ සදාචාරාත්මකව සහ යහපතට හේතු වන ආයතනවල සේවයේ යොදවනු ලැබේ. කායර්මණ්ඩල හෝ බඳවා ගැනීමේ නියෝජිත ආයතන අපේ සැපයුම්කරුගේ සංග්‍රහයට අනුකූල වන බවටත්, වැඩ කරන රටේ සහ සේවකයාගේ මව් රටෙහි අදාළ වන සියලුම නීතිවලට අනුකූල බවත් සැපයුම්කරුවන් සහතික කළ යුතුය.

වැඩ කරන කොන්දේසියක් ලෙස රජය විසින් නිකුත් කරන ලද හැඳුනුම්පත්, විදේශ ගමන් බලපත්‍ර හෝ වැඩ බලපත්‍ර භාර දීමට සැපයුම්කරුවන් කම්කරුවන්ට අවශ්‍ය නොවිය යුතුය. සැපයුම්කරුවන්ට එවැනි ලේඛන තාවකාලිකව රඳවා තබා ගත හැක්කේ නීත්‍යානුකූල පරිපාලන සහ සංක්‍රමණ සැකසුම් සම්පූර්ණ කිරීම සඳහා අවශ්‍ය ප්‍රමාණයට පමණි. සේවකයාට තේරුම් ගත හැකි භාෂාවක් සහ ආකාරයකින් සේවයේ නියුක්ත වීමේ නියමයන් සහ කොන්දේසි නිවර්තනය කරන පැහැදිලි, තේරුම්ගත හැකි ලියකියවිලි කම්කරුවන්ට ලබා දිය යුතුය.

4. සංක්‍රමණික සේවකයින්: දේශීය සහ විදේශීය සංක්‍රමණික කම්කරුවන් මුහුණ දෙන සුරාකෑමේ අවදානම පිළිබඳව අපේ සැපයුම්කරුවන් විශේෂ අවධානයක් යොමු කිරීම සහ සංක්‍රමණික කම්කරුවන් මෙම ප්‍රමිතීන්ට වෙනස් ලෙස සැලකීම නොකිරීම සහතික කිරීම Amazon



සැපයුම්කරුගේ වයරාධමර් සංග්‍රහය

**කම්කරු
අයිතිවාසිකම්**

**සෞඛ්‍යය සහ
ආරක්ෂාව**

පරිසරය

**විෂමාකාර බන්ධන සහ
ඉඩම් අයිතිවාසිකම්**

**සදාචාරාත්මක
හැසිරීම**

**කළමනාකරණ
පද්ධති**

අපේක්ෂා කරයි. අපේ සැපයුම්කරුවන් සම්බන්ධ විය හැක්කේ සරණාගත ජනගහනයක් සහිත අනුමත වැඩසටහනකට කම්කරුවන් සම්බන්ධ නොවන්නේ නම් වැඩ කිරීමට නීත්‍යානුකූල අයිතියක් ඇති කම්කරුවන්ට පමණි (එවැනි අවස්ථාවකදී Amazon විසින් මෙම ව්‍යාපෘති එක් එක් අවස්ථා වලදී තක්සේරු කරනු ඇත). සැපයුම්කරුවන් විදේශීය හෝ ගෘහස්ථ සංක්‍රමණික සේවකයින් සම්බන්ධ කර ගන්නේ නම්, එවැනි කම්කරුවන් සන්කාරක රටේ සංක්‍රමණ සහ කම්කරු නීතිවලට අනුකූල විය යුතුය. සාධාරණ හෝ නීත්‍යානුකූලව දැනුම් දීමක් මත දඩයකින් තොරව කොන්ත්‍රාත්තු ස්වේච්ඡාවෙන් අවසන් කිරීමට කම්කරුවන්ට හැකි විය යුතුය. සියලුම සේවකයින්ගේ, විශේෂයෙන් සංක්‍රමණික සේවකයින්ගේ යාවත්කාලීන වාර්තා තබා ගැනීමට සැපයුම්කරුවන් අවශ්‍ය වේ; මෙයට මූලික කොන්ත්‍රාත් නියමයන් සහ සේවකයින්ගේ පැමිණීමේ සහ පිටත්වීමේ දිනයන් ඇතුළත් වේ.

5. වැටුප් සහ ප්‍රතිලාභ. සැපයුම්කරුවන් තම සේවකයින්ට නියමිත වේලාවට ගෙවිය යුතු අතර අවම වශයෙන් අදාළ වන නීති සපුරාලන වන්දි (අතිකාල දීමනා සහ ප්‍රතිලාභ ඇතුළුව) ලබා දිය යුතුය. කම්කරුවන්ට නියමිත වේලාවට වැටුප් ගෙවන පදනම හෝ ඒ හා සමාන ලියකියවිලි මගින් සැපයුම්කරුවන් තම සේවකයින්ට සැපයිය යුතුය. විනය පියවරක් ලෙස වැටුප් අඩු කිරීමට අවසර නැත. ඊට අමතරව, කම්කරුවන් ඔවුන්ගේ මූලික අවශ්‍යතා සහ ඔවුන්ගේ පවුලේ අවශ්‍යතා සපුරාලීමට ප්‍රමාණවත් ලෙස උපයන්නේද යන්න නීතිපතා ඇගයීමට අපි අපේ සැපයුම්කරුවන් දිරිමත් කරමු.

6. වැඩ කරන පැය ගණන සේවකයින්ගේ ආරක්ෂාව, සෞඛ්‍යය සහ සුභසාධනය සහතික කිරීම සඳහා සැපයුම්කරුවන් වැඩ කරන වේලාවන් නිරන්තරයෙන් අධීක්ෂණය කිරීම Amazon අපේක්ෂා කරයි. විශේෂ හෝ හදිසි අවස්ථා හැරුණු විට, (i) අතිකාල දීමනා ඇතුළුව, සතියකට පැය 60කට නොඅඩු කාලයකට සැපයුම්කරුවන් සේවා පැය සීමා කළ යුතු අතර (ii) සෑම සේවකයෙකුටම සෑම දින හතක වැඩ සඳහා අවම වශයෙන් එක් දින නිවාඩු ලබා දිය යුතුය. සෑම තත්ත්වයක් තුළම, වැඩ කරන කාලය නීතියෙන් අවසර දී ඇති උපරිම සීමාව නොඉක්මවිය යුතුය.

7. වෙනස් කොට-නොසැලකීම. Amazon සැපයුම්කරුවන් ජාතිය, වර්ණය, ජාතික සම්භවය, ස්ත්‍රී පුරුෂ භාවය, අන්‍යෝන්‍යභාවය, ලිංගික දිශානතිය, ආගම, ආබාධිතභාවය, වයස, දේශපාලන මතය, ගනර්ණභාවය, සංක්‍රමණික තත්වය, ජනවාර්ගිකත්වය, කුලය, විවාහය හෝ පවුල් තත්ත්වය හෝ රැකියා අයදුම්පත්, උසස්වීම්, රැකියා පැවරුම්, පුහුණුව, වැටුප්, ප්‍රතිලාභ සහ සේවය අවසන් කිරීම වැනි බඳවා ගැනීමේ සහ වැඩ කිරීමේ පුරුදු වල ඒ හා සමාන පුද්ගලික ලක්ෂණ අනුව වෙනස් කොට සැලකීම නොකළ යුතුය. සැපයුම්කරුවන් අනිවාර්ය ගනර්ණභාව පරීක්ෂණ හෝ HIV පරීක්ෂණ භාවිතා නොකළ යුතුය. කම්කරුවන්ට හෝ අයදුම්කරුවන්ට අවශ්‍ය සියලුම වෛද්‍ය පරීක්ෂණ වෙනස් කොට සැලකීමකට ලක් නොකළ යුතුය. විවිධ ආගමික පසුබිම්වල කම්කරුවන් සඳහා සාධාරණ නවාතැන් පහසුකම් සැපයීමට සැපයුම්කරුවන් අවශ්‍ය වන අතර, රැකියා පුරුදු වල ස්ත්‍රී පුරුෂ සමානාත්මතාවය ප්‍රවර්ධනය කරන සමාන අවස්ථා රැකියා ප්‍රතිපත්තියක් තිබිය යුතුය. මාතෘ නිවාඩු ලබා දීමට අපි අපේ සැපයුම්කරුවන් දිරිමත් කරමු.

8. සාධාරණව සැලකීම. සියලුම කම්කරුවන්ට ගෞරවයෙන් සහ උසස් බවින් සැලකිය යුතුය. අපේ සැපයුම්කරුවන් ප්‍රවණ්ඩත්වයේ තජර්න, ශාරීරික දඩුවම්, මානසික බලහත්කාරය, ලිංගික හිරිහැර, හෝ රැකියාවට සහ තේවාසික පහසුකම්වලට ඇතුළු වීම හෝ පිටවීම පිළිබඳ අසාධාරණ සීමා කිරීම් හෝ වෙනත් ආකාරයේ බිය ගැන්වීම් ඇතුළුව, ශාරීරික, වාචික හෝ මානසික අපයෝජන හෝ බලහත්කාරකම්වල යෙදීමට හෝ ඉඩ නොදිය යුතුය. රහස්‍ය සේවක සම්මුඛ සාකච්ඡා ඇතුළුව Amazon හෝ එහි විගණකවරුන් වෙත තම අදහස් ප්‍රකාශ කිරීමට කම්කරුවන්ට නිදහස තිබිය යුතු අතර සැපයුම් කළමණාකරණයේ පළිගැනීමේ බියෙන් තොරව විගණන ක්‍රියාවලියට සහභාගී වීමට ඉඩ දිය යුතුය. වෙනස් කොට නොසැලකීම සහ හිරිහැර නොකිරීම පිළිබඳ පුහුණුව ලබා දීමට අපි සැපයුම්කරුවන් දිරිමත් කරමු.

9. සාමූහිකව එකතු වීමේ නිදහස. Amazon අපේක්ෂා කරන්නේ අපේ සැපයුම්කරුවන් ඔවුන්ගේ තේරීම අනුව සංවිධානයක් පිහිටුවීමට සහ සම්බන්ධ වීමට කම්කරුවන්ගේ අයිතිවාසිකම්වලට ගරු කිරීමයි. එවැනි නීතිමය සංවිධානවලට බැඳීමට හෝ ඒවායින් වැළකී සිටීමට ඇති අයිතිය අවිභී-සාවාදී ලෙස ක්‍රියාත්මක කිරීම සම්බන්ධයෙන් කම්කරුවන්ට දඩුවම් හෝ හිරිහැර හෝ බිය ගැන්වීම්වලට ලක් නොවිය යුතුය.

සැපයුම්කරුගේ වයරාධමර් සංග්‍රහය

කම්කරු
අයිතිවාසිකම්

සෞඛ්‍ය සහ
ආරක්ෂාව

පරිසරය

විෂමාකාර බන්ධන සහ
ඉඩම් අයිතිවාසිකම්

සදාචාරාත්මක
හැසිරීම

කළමනාකරණ
පද්ධති

සෞඛ්‍ය සහ ආරක්ෂාව

1. සෞඛ්‍ය සහ ආරක්ෂාව. Amazon සැපයුම්කරුවන්ගෙන් අපේක්ෂා කරන්නේ කම්කරුවන්ට ආරක්ෂිත සහ සෞඛ්‍ය සම්පන්න සේවා පරිසරයක් ලබා දීමයි. සැපයුම්කරුවන් අවම වශයෙන් සේවා කොන්දේසි සහ Amazon සැපයුම්කරු සංග්‍රහයේ ප්‍රමිතීන්ට අදාළ නීතිවලට අනුකූල විය යුතුය.

2. වෘත්තීය ආරක්ෂාව. ආරක්ෂිත උපද්‍රවයන්ට (උදා: රසායනික, යාන්ත්‍රික, විදුලි සහ වෙනත් බලශක්ති ප්‍රභවයන්, ගිනි, වාහන සහ වැටීමේ උපද්‍රව) නිරාවරණය වීමේ කම්කරුවන්ගේ විභවය අධීක්ෂණය කිරීම සහ නිසි සැලසුම්, ඉංජිනේරු ශිල්පය සහ පරිපාලන විධි, වැළැක්වීමේ නඩත්තු කිරීම සහ ආරක්ෂිත වැඩ පටිපාටි (ලොග් අවුට් / ටැග් අවුට් ඇතුළුව) සහ අඛණ්ඩ ආරක්ෂක පුහුණුව හරහා මෙම උපද්‍රව හඳුනා ගැනීම, තක්සේරු කිරීම සහ පාලනය කිරීම සැපයුම්කරුවන්ට අවශ්‍ය වේ. මෙම ක්‍රම මගින් උපද්‍රවයන් ප්‍රමාණවත් ලෙස පාලනය කළ නොහැකි අවස්ථාවල දී, සැපයුම්කරුවන්ට කම්කරුවන්ට උපකරණ නිවැරදිව භාවිතා කරන්නේ කවදාද සහ කෙසේද යන්න පිළිබඳ පුහුණුව සහ මෙම උපද්‍රව සමඟ ආශ්‍රිත අවදානම් පිළිබඳ අධ්‍යාපනික ද්‍රව්‍ය සමඟ එක්ව සුදුසු, හොඳින් නඩත්තු කරන ලද, පුද්ගලික ආරක්ෂක උපකරණ ලබා දිය යුතුය. අපි ගහර්නි කාන්තාවන්ට සහ කිරි දෙන මව්වරුන්ට බලපාන සේවා ස්ථානවල සෞඛ්‍ය සහ ආරක්ෂිත අවදානම් පිළිබඳව අධීක්ෂණය කර එම අවදානම් අවම කිරීමට සාධාරණ පියවර ගැනීමට සහ ඕනෑම උවදුරක් ඔවුන්ට දන්නා ලෙස අපි සැපයුම්කරුවන් දිරිමත් කරමු.

වෘත්තීය තුවාල සහ අසනීප: සේවක වාතරාකරණය දිරිගැන්වීම, තුවාල සහ රෝගාබාධ වගරීකරණය කිරීම, වාතරා කිරීම, අවශ්‍ය වෛද්‍ය ප්‍රතිකාර ලබා දීම, නඩු විභාග කිරීම සහ ඔවුන්ගේ හේතු තුරන් කිරීම සඳහා නිවැරදි කිරීමේ ක්‍රියාමාගර් වැනි වෘත්තීය තුවාල සහ රෝග වැළැක්වීම, කළමනාකරණය කිරීම සහ ඒවා නිරීක්ෂණය කිරීම සඳහා සැපයුම්කරුවන්ට අවශ්‍ය වේ.

කාමරික සනීපාරක්ෂාව: රසායනික, ජීව විද්‍යාත්මක සහ භෞතික නියෝජිතයින්ට සේවක නිරාවරණය හඳුනා ගැනීම, ඇගයීම සහ පාලනය කිරීම සඳහා අපි සැපයුම්කරුවන් දිරිමත් කරමු. නිසි සැලසුම් කිරීම, ඉංජිනේරු විද්‍යාව සහ පරිපාලන පාලනයන් තුළින් සිදු විය හැකි අනතුරු ඉවත් කිරීම හෝ පාලනය කිරීම මෙයට ඇතුළත් ය. අනතුරුදායක හෝ හයානක තත්වයන් හෝ ද්‍රව්‍ය සමඟ වැඩ කරන්නේ නම් (හෝ වෙනත් ආකාරයකින් නිරාවරණය වේ නම්) කම්කරුවන්ට දැනුම් දිය යුතු අතර සුදුසු පුහුණුවක් කල්තියා ලබා දිය යුතුය. ඊට අමතරව, කම්කරුවන්ට සුදුසු පුද්ගලික ආරක්ෂක උපකරණ ලබා දිය යුතු අතර, එම උපකරණ නිසි ලෙස භාවිතා කිරීම පිළිබඳව දැනුවත් කර පුහුණු කළ යුතුය.

3. ශාරීරික වැඩ. සේවක සෞඛ්‍ය සහ ආරක්ෂාව අනතුරට ලක්වීම අවම කිරීම සහතික කිරීම සඳහා සැපයුම්කරුවන් විසින් භෞතික කායර්යන් අඛණ්ඩව හඳුනා ගැනීම, ඇගයීම සහ පාලනය කිරීම අවශ්‍ය වේ.

4. හදිසි අවස්ථාවන්ට සූදානම් සහ ක්‍රියා කිරීම හදිසි අවස්ථා හඳුනා ගැනීම සහ සැලසුම් කිරීම සහ හදිසි වාතරාකරණය, අනතුරු ඇඟවීමේ පද්ධති, සේවක දැනුම්දීම සහ ඉවත් කිරීමේ ක්‍රියා පටිපාටි, සේවක පුහුණුව සහ අභ්‍යාස, ප්‍රථමාධාර සැපයුම්, ගිනි අනාවරණ සහ මදුර්නය කිරීමේ උපකරණ සහ අවහිර නොකළ පිටවීමේ පහසුකම් ඇතුළුව, ප්‍රතිචාර පද්ධති ක්‍රියාත්මක කිරීම සහ පුහුණු කිරීම සැපයුම්කරුවන් කළ යුතුය.

5. යන්ත්‍ර ආරක්ෂණය. විධිමත් යන්ත්‍රෝපකරණ නඩත්තු වැඩසටහනක් ක්‍රියාත්මක කිරීම සැපයුම්කරුවන් කළ යුතුය. ආරක්ෂිත උපද්‍රව සඳහා යන්ත්‍රෝපකරණ සාමාන්‍යයෙන් ඇගයීමට ලක් කළ යුතුය. සුදුසු අවස්ථාවලදී, යන්ත්‍රෝපකරණ මඟින් කම්කරුවන්ට හානියක් සිදුවිය හැකි විට නිසි ලෙස නඩත්තු කරන යන්ත්‍රෝපකරණ පාලනයන් (උදා., භෞතික ආවරණ අගුළු, බාධක) සැපයීම සැපයුම්කරුවන් කළ යුතුය.

6. සනීපාරක්ෂාව සහ නිවාස. පිරිසිදු වැසිකිළි පහසුකම් සහ පානීය ජලය සඳහා කම්කරුවන්ට සාධාරණ ප්‍රවේශයක් තිබිය යුතුය. සැපයුම්කරුවන් ආපනශාලාවක් හෝ වෙනත් ආහාර නවාතැන් පහසුකම් සපයන්නේ නම්, ඔවුන්ට සනීපාරක්ෂක ආහාර පිළියෙල කිරීමට, ගබඩා කිරීමට සහ ආහාර ගැනීමට පහසුකම් ඇතුළත් විය යුතුය. සැපයුම්කරුවන් තම සේවකයින් සඳහා නේවාසික පහසුකම් සපයන්නේ නම්, ඔවුන් පිරිසිදු සහ ආරක්ෂිත නවාතැන් පහසුකම් සැපයිය යුතුය. එවැනි නේවාසික පහසුකම් තුළ ගිනි අනතුරු ඇඟවීම, හඳුනා ගැනීම සහ මදුර්නය කිරීමේ උපකරණ වලින් සමන්විත විය යුතු අතර කම්කරුවන්ට හදිසි අවස්ථා, ආරක්ෂිත සහ පුද්ගලික ඉඩක්, ඇතුළු වීමේ සහ පිටවීමේ වරප්‍රසාද, ස්නානය සඳහා උණු වතුර, ප්‍රවේශය, ප්‍රමාණවත් තාපය සහ වාතාශ්‍රය සහ ප්‍රවාහන පහසුකම් (ඇවිදීමෙන් ප්‍රවේශ විය නොහැකි නම්) සැපයිය යුතුය.

සැපයුම්කරුගේ වයරාධමර් සංග්‍රහය

කම්කරු
අයිතිවාසිකම්

සෞඛ්‍ය සහ
ආරක්ෂාව

පරිසරය

විෂමාකාර බනිජ සහ
ඉඩම් අයිතිවාසිකම්

සදාචාරාත්මක
හැසිරීම

කළමනාකරණ
පද්ධති

පරිසරය

1. පරිසරය. සැපයුම්කරුවන් අදාළ පරිසරික නීතිවලට අනුකූලවීම අවශ්‍ය වේ. නියමිත අනුකූලතා බැඳීම්වලින් ඔබ්බට යාම සඳහා අවස්ථාවන් සෙවීමට සහ තම මෙහෙයුම් තුළ තිරසාර ව්‍යවහාර ඇතුළත් කර ගැනීම සඳහා ප්‍රගතිය ඇති කිරීමට අපගේ සැපයුම්කරුවන් අපි දිරිගන්වමු. අපගේ සැපයුම්කරුවන්ගේ සමස්ත මෙහෙයුම් තුළ පරිසරය (බලශක්තිය භාවිතය, වායු විමෝචන, හරිතාගාර වායු විමෝචන, අපජලය, දූෂණය, හානිකර අමුද්‍රව්‍ය, සහ ප්‍රතිවක්‍රීයකරණය ඇතුළුව) කෙරෙහි බලපෑම අවම කිරීමේ මාගර් සෙවීම සඳහා අපගේ සැපයුම්කරුවන් අපි දිරිගන්වමු.

2. බලශක්ති පරිභෝජනය සහ හරිතාගාර වායු විමෝචනය. බලශක්ති කාර්ක්ෂමතාව වඩර්නය කිරීමට, බලශක්ති පරිභෝජනය අවම කිරීමට සහ හරිතාගාර වායු විමෝචන අවම කිරීමට මාගර් සෙවීම සඳහා අපගේ සැපයුම්කරුවන් අපි දිරිගන්වමු.

3. පරිසරික බලපත්‍ර සහ වාතරා තැබීම. අවශ්‍ය සියලු පරිසරික බලපත්‍ර, අනුමත කිරීම් සහ ලියාපදිංචි කිරීම් ලබා ගැනීමට සහ තබා ගැනීමට සැපයුම්කරුවන්ට අවශ්‍ය වන අතර අදාළ මෙහෙයුම් සහ වාතරාකරණ අවශ්‍යතා අනුගමනය කළ යුතුය.

4. අන්තරාදායක ද්‍රව්‍ය කළමනාකරණය සහ බැහැර කිරීම. අන්තරාදායක ද්‍රව්‍ය ආරක්ෂාකාරීව හැසිරවීම සහ බැහැර කිරීම පිළිබඳව කම්කරුවන්ට සුදුසු පුහුණුවක් ලබා දීම ඇතුළුව පරිසරයට හානිකර රසායනික ද්‍රව්‍ය සහ ද්‍රව්‍ය ආරක්ෂාකාරීව හැසිරවීම, වලනය, ගබඩා කිරීම සහ බැහැර කිරීම ඵලදායී ලෙස හඳුනා ගැනීම සහ කළමනාකරණය කිරීම සැපයුම්කරුවන් කළ යුතුය. අදාළ නීතිවලට අනුකූලව බැහැර කිරීමට පෙර මෙහෙයුම් වලින් ජනනය වන අප ජල හෝ සන අපද්‍රව්‍ය අධීක්ෂණය සහ පාලනය කිරීම සැපයුම්කරුවන් විසින් කළ යුතුය. ඊට අමතරව, අදාළ නීතිවලට අනුකූලව බැහැර කිරීමට පෙර සැපයුම්කරුවන් විසින් නියමිතය කරන ලද වායු විමෝචනය හඳුනා ගැනීම, අධීක්ෂණය කිරීම, පාලනය කිරීම සහ ප්‍රතිකාර කිරීම කළ යුතුය.

පරිසර දූෂණය වැළැක්වීම සහ සම්පත් අඩු කිරීම: හැකි සෑම අවස්ථාවකදීම, සැපයුම්කරුවන් විසින් වායු විමෝචන, අපද්‍රව්‍ය බැහැරකිරීම සහ අපද්‍රව්‍ය උත්පාදනය අවම කිරීමේ අවස්ථාවන් සෙවිය යුතුය. ජලය, පොසිල ඉන්ධන, බණිජ, සහ ප්‍රාථමික වනාන්තර නිෂ්පාදන ඇතුළුව ස්වභාවික සම්පත් පරිභෝජනය අඩු කිරීමේ අවස්ථාවන් හඳුනා ගැනීම සඳහා අපි සැපයුම්කරුවන් දිරි ගන්වමු.

ජල කළමනාකරණය: ජල කළමනාකරණ වැඩසටහනක් ක්‍රියාත්මක කිරීම සඳහා අවස්ථාවන් සෙවීමට අපි සැපයුම්කරුවන් දිරි ගන්වමු. සියලුම අපජල ජලය නිතියෙන් නියම කර ඇති පරිදි බැහැර කිරීමට හෝ බැහැර කිරීමට පෙර හඳුනා ගැනීම, අධීක්ෂණය කිරීම, පාලනය කිරීම සහ පිරිපහදු කිරීම සිදු කළ යුතුය.

සන අපද්‍රව්‍ය: සන අපද්‍රව්‍ය හඳුනා ගැනීම, කළමනාකරණය කිරීම සහ වගකීමෙන් යුතුව බැහැර කිරීම හෝ ප්‍රතිවක්‍රීකරණය කිරීම සඳහා ක්‍රමානුකූල ප්‍රවේශයක් ක්‍රියාත්මක කිරීම සැපයුම්කරුවන් කළ යුතුය. තම මෙහෙයුම් තුළින් අපද්‍රව්‍ය භූමිය මත ගොඩ කිරීම අවම කිරීම සඳහා අවස්ථාවන් සෙවීමට අපි සැපයුම්කරුවන් දිරි ගන්වමු.

වායු විමෝචන: වාෂ්පශීලී කාබනික රසායනික ද්‍රව්‍ය, එයරොසෝල්, විබාදන, අංශු, ඕසෝන් ක්ෂය වන රසායනික ද්‍රව්‍ය, සහ විසජර්නය කිරීමට පෙර නිතියෙන් නියම කර ඇති පරිදි මෙහෙයුම් වලින් ජනනය වන අතුරු නිෂ්පාදන හඳුනා ගැනීම, නිරන්තරයෙන් නිරීක්ෂණය කිරීම, පාලනය කිරීම සහ ප්‍රතිකාර කිරීම සැපයුම්කරුවන් කළ යුතුය. Amazon හි ඉල්ලීම පරිදි, අවශ්‍ය ඕනෑම වායු විමෝචන පාලන පද්ධතියක් නිසියාකාරව ක්‍රියාත්මක වන බව සැපයුම්කරුවන් විසින් පෙන්විය යුතුය.

විෂමාකාර බනිජ සහ ඉඩම් අයිතිවාසිකම්

1. විෂමාකාර බනිජ. කොංගෝ ප්‍රජාතන්ත්‍රවාදී ජනරජයේ හෝ ඊට යාබද රටක ගැටුම්වලට තුඩු දුන් බනිජ භාවිතය වැළැක්වීමට Amazon කැපවී සිටී. අපගේ නිෂ්පාදනවල භාවිතා කරන නම් කරන ලද බනිජවල මූලාරම්භය හඳුනා ගැනීම සඳහා සැපයුම්කරුවන් සහාය වනු ඇතැයි අපි අපේක්ෂා කරමු.

2. ඉඩම් අයිතිවාසිකම්. අපගේ සැපයුම්කරුවන් පුද්ගලයන්ගේ, ආදිවාසීන්ගේ සහ ප්‍රාදේශීය ප්‍රජාවන්ගේ නීත්‍යානුකූල ඉඩම් අයිතිවාසිකම්වලට ගරු කිරීම වැදගත්ය. Amazon හි ඉල්ලීම පරිදි, සැපයුම්කරුවන් සහ නිෂ්පාදකයින් ඉඩම් භාවිතා කිරීමට නීත්‍යානුකූල අයිතියක් පෙන්විය යුතුය. කෘෂිකාමරීක සහ වනාන්තර ඉඩම් සංවධර්නය සහ අත්පත් කර ගැනීම කාන්තාවන් හෝ ආදිවාසීන් සහ අනෙකුත් පාගර්වකරුවන් ඇතුළුව බලපෑමට ලක්වූ ප්‍රාදේශීය ප්‍රජාවන්ගේ නිදහස්, පෙර සහ දැනුවත් එකඟතාවයට යටත් වේ.



සැපයුම්කරුගේ ව්‍යවස්ථාපිත සංග්‍රහය

කම්කරු
අයිතිවාසිකම්

සෞඛ්‍ය සහ
ආරක්ෂාව

පරිසරය

විෂමාකාර බන්ධන
ඉඩම් අයිතිවාසිකම්

සඳාචාරාත්මක
හැසිරීම

කළමනාකරණ
පද්ධති

සඳාචාරාත්මක හැසිරීම

1. අල්ලස් තහනම්. අපේ සැපයුම්කරුවන් රජයේ නිලධාරීන් සමඟ හෝ පෞද්ගලික අංශය සමඟ ගනුදෙනු කළත් කිසිදු හේතුවක් නිසා කිසිවෙකු සමඟ අල්ලස් නොගත යුතුය. ඕනෑම හේතුවක් නිසා ඕනෑම කෙනෙකුට අනවශ්‍ය හෝ නුසුදුසු වාසි ලබා ගැනීම හෝ ලබා දීම සඳහා වටිනාකමක් ඇති යමක් ඉදිරිපත් කිරීම, පොරොන්දු වීම, ලබා දීම හෝ භාර ගැනීම මෙයට ඇතුළත් වේ. **අපේ ව්‍යාපාරික ව්‍යවස්ථාපිත පද්ධතිය සහ ආචාරධර්ම උල්ලංඝනය කිරීම** සඳහා අපේ සැපයුම්කරුවන් Amazon සේවකයින් පොළඹවා නොගත යුතුය.
2. දූෂණ-විරෝධී. සැපයුම්කරුවන් එක්සත් ජනපද විදේශ දූෂණ පිළිවෙත් පනත සහ එක්සත් රාජධානියේ අල්ලස් පනත ඇතුළු අදාළ දූෂණ විරෝධී නීතිවලට අනුකූල විය යුතු අතර Amazon වෙනුවෙන් කිසි විටෙකත් රජයේ නිලධාරියෙකුට අල්ලස් ලබා නොදිය යුතුය. සැපයුම්කරුවන් විසින් අවිධිමත් ලෙස කටයුතු කිරීම සඳහා දිරිගැන්වීමට රජයේ නිලධාරීන් වෙත සෘජුව හෝ වක්‍රව යම් වටිනා දෙයක් පිරිනැමීම, ලබාදීම හෝ පොරොන්දුවීම හෝ එසේ කිරීම සඳහා ත්‍යාග ලබාදීම නොකළ යුතුය. තහනම් ගෙවීම් සඳහා මුදල් හෝ මුදල් සමානකම්, තෑගි, ආහාර සහ විනෝදාස්වාදය ඇතුළු බොහෝ ආකාර ගත හැකිය. මෙම විධිවිධානයෙහි අදාළතාවය හෝ මෙම විධිවිධානයට ව්‍යතිරේකයන් සම්බන්ධ ඕනෑම ප්‍රශ්නයක් Amazon නීති දෙපාර්තමේන්තුවට යොමු කළ යුතුය.
3. දුක්ගැනවිලි යාන්ත්‍රණය හා රහසිගත රහස්‍යභාවය ආරක්ෂා කිරීම. Amazon විසින් සැපයුම්කරුවන්ගෙන් ඉල්ලා සිටින්නේ සේවක රහසිගත රහස්‍යභාවය ආරක්ෂා කිරීම සහ සේවා ස්ථානවල දුක්ගැනවිලි කරන කම්කරුවන්ට පළිගැනීම තහනම් කිරීමයි. කම්කරුවන්ට ඔවුන්ගේ දුක්ගැනවිලි රහස්‍ය සහ නිනර්මික ආකාරයකින් ඉදිරිපත් කිරීමට සහ සේවක අවශ්‍යතා විමර්ශනය කිරීමට සහ ඒවාට විසඳුම් සෙවීමට එලදායි ක්‍රියාවලියක් පවත්වා ගැනීම සැපයුම්කරුවන් කළ යුතුය. උප කොන්ත්‍රාත්කරුවන් විසින් සේවයේ යොදවා ඇති කම්කරුවන්ට ඔවුන්ගේ අවශ්‍යතා උප කොන්ත්‍රාත්කරුට ඉහළින් කළමනාකරණ කණ්ඩායම් වෙත ගෙන ඒමට යාන්ත්‍රණයක් තිබිය යුතුය.
4. විනිවිදභාවය. Amazon සැපයුම්කරුවන් විසින් සේවා කොන්දේසි (උදා., වැටුප් සහ වැඩ කරන පැය වාර්තා) පිළිබඳ සම්පූර්ණ සහ නිවැරදි වාර්තා තබා ගැනීම සහ පවත්වාගෙන යාම අපේක්ෂා කරයි. මෙම සැපයුම්කරු සංග්‍රහයේ අවශ්‍යතාවයන් සමඟ සැපයුම්කරුවන්ගේ අනුකූලතාවය පෙන්වීම සඳහා අවශ්‍ය අවස්ථාවලදී සැපයුම්කරුවන්ගේ ශ්‍රමය, සෞඛ්‍ය සහ ආරක්ෂාව, පරිසරික ව්‍යවහාර සම්බන්ධ තොරතුරු අදාළ රෙගුලාසිවලට අනුකූලව සහ Amazon හි ඉල්ලීම මත අනාවරණය කළ යුතුය. සැපයුම් දාමයේ වාර්තා ව්‍යාජ ලෙස ඉදිරිපත් කිරීම හෝ කොන්දේසි හෝ භාවිතයන් වැරදි ලෙස නිරූපණය කිරීම Amazon ඉවසන්නේ නැත.

කළමනාකරණ පද්ධති

1. කළමනාකරණ පද්ධති. අඛණ්ඩව වැඩි දියුණු කිරීම සඳහා සැපයුම්කරුවන් කළමනාකරණ පද්ධතියක් අනුගමනය කිරීම සහ අදාළ නීති සහ මෙම සැපයුම්කරු සංග්‍රහයට අනුකූල වීම සහතික කිරීම Amazon අපේක්ෂා කරයි.

කළමනාකරණ වගවීම සහ වගකීම. Amazon අපේක්ෂා කරන්නේ අදාළ සැපයුම් නීති සහ මෙම සැපයුම්කරු සංග්‍රහයට අනුකූල වීම අධීක්ෂණය කරන කළමනාකරණ පද්ධති සහ වැඩසටහන් ක්‍රියාත්මක කිරීම සඳහා වගකිව යුතු නියෝජිතයන් අපේ සැපයුම්කරුවන් විසින් පත් කර ඇති බවයි. කළමනාකරණ පද්ධති සහ වැඩසටහන් වල ගුණාත්මකභාවය සහ කායර්ක්ෂමතාව ජේෂ්ඨ කළමනාකාරිත්වය විසින් නිරන්තරයෙන් සමාලෝචනය කර තක්සේරු කළ යුතුය.

අවදානම් කළමනාකරණය. Amazon අපේ සැපයුම්කරුවන් අපේක්ෂා කරන්නේ ඔවුන්ගේ මෙහෙයුම් සහ ශ්‍රම බලකාය සහ ආශ්‍රිත පාරිසරික, සෞඛ්‍ය, ආරක්ෂාව සහ සඳාචාරාත්මක අවදානම් හඳුනා ගැනීම සඳහා ක්‍රියාවලියක් ස්ථාපිත කිරීමයි. ඊට අමතරව, හඳුනාගත් අවදානම් පාලනය කිරීම සහ නියාමන අනුකූලතාවය සහතික කිරීම සඳහා කළමනාකරණය විසින් සුදුසු ක්‍රියාවලීන් වධර්නය කළ යුතුය. සැපයුම්කරුවන්ට ඔවුන්ගේ මෙහෙයුම්, සැපයුම් දාමය සහ උප කොන්ත්‍රාත්කරුවන් තුළ මෙම ප්‍රමිතීන් නිරන්තරයෙන් අධීක්ෂණය කිරීම සහ බලාත්මක කිරීම අවශ්‍ය වන අතර අපේ සැපයුම්කරුවන්ගේ සංග්‍රහයේ පිළිබිඹු වන පරිදි අපේ අපේක්ෂාවන් සහ අපේ ගනුදෙනුකරුවන්ගේ අපේක්ෂාවන් සපුරාලීමට හෝ ඉක්මවා යාමට වැඩි දියුණු කිරීම කළ යුතුය. කාන්තාවන්, සංක්‍රමණික සේවකයින් සහ ආදිවාසීන් ඇතුළු අවදානමට ලක්විය හැකි කණ්ඩායම්වලට විශේෂිත වූ අවදානම් ඇතුළුව ඔවුන්ගේ අවදානම් අඛණ්ඩව තක්සේරු කිරීමට අපි සැපයුම්කරුවන් උනන්දු කරමු.

2. පුහුණුව. අපේ සැපයුම්කරුවන්ගේ සංග්‍රහයේ ප්‍රමිතීන් ක්‍රියාවට නැංවීම සඳහා සහ අදාළ නීතිමය අවශ්‍යතාවයන්ට අනුකූල වීම සඳහා කළමනාකරුවන් සහ කම්කරුවන් සඳහා සුදුසු පුහුණු වැඩසටහන් පවත්වාගෙන යාම අපේ සැපයුම්කරුවන් අපේක්ෂා කරයි.



සැපයුම්කරුගේ වයරාධමඊ සංග්‍රහය

කම්කරු
අයිතිවාසිකම්

සෞඛ්‍ය සහ
ආරක්ෂාව

පරිසරය

විෂමාකාර බන්ධන සහ
ඉඩම් අයිතිවාසිකම්

සදාචාරාත්මක
හැසිරීම

කළමනාකරණ
පද්ධති

3. සන්නිවේදනය සහ සේවක ප්‍රතිචාර. Amazon ප්‍රතිපත්ති, භාවිතයන් සහ අපේක්ෂාවන් පිළිබඳව අපේ සැපයුම්කරුවන් පැහැදිලිව සහ නිවැරදිව සන්නිවේදනය කර කම්කරුවන් දැනුවත් කිරීම Amazon අපේක්ෂා කරයි. සේවකයින්ගේ අයිතිවාසිකම් සහ වගකීම් පිළිබඳ අවබෝධය තක්සේරු කිරීමේ ක්‍රියාවලියක් ක්‍රියාත්මක කිරීමට Amazon සැපයුම්කරුවන් දිරිමත් කරන අතර සේවක-කළමනාකරණ කමිටු හෝ ඒ හා සමාන රැස්වීම් භරණ අපර්චන් ලෙස ඔවුන් සම්බන්ධ කර ගනී. Amazon විසින් සැපයුම්කරුවන්ට තම සේවකයින්ට ප්‍රවේශ විය හැකි ස්ථානයක තොරතුරු පළ කිරීම සහ සුදුසු දේශීය භාෂාව(න්ට) පරිවර්තනය කිරීම, ප්‍රධාන ගැටලුවල අවදානම් පිළිබඳව කම්කරුවන් පුහුණු කිරීම සහ ඔවුන්ගේ අයිතිවාසිකම් පිළිබඳව කම්කරුවන්ට දැනුම් දීම හෝ පුහුණු කිරීම අවශ්‍ය වේ. පුහුණුකරුවන් මෙම ගැටලු සැලකිල්ලට ගන්නා බවට සහතික කරමින් සැපයුම්කරුවන් නූගත්කම පිළිබඳ ගැටලු පිළිබඳව දැනුවත් විය යුතුය.

4. ලේඛන සහ වාතර්. රහස්‍යතාවය ආරක්ෂා කිරීම සඳහා සුදුසු රහස්‍යභාවය සමඟ අදාළ නීතිමය අවශ්‍යතාවන්ට අනුකූලව ව්‍යාපාර වාතර් නිමර්ණය කිරීම, රඳවා තබා ගැනීම සහ බැහැර කිරීම සැපයුම්කරුවන්ට අවශ්‍ය වේ. සියලුම පහසුකම් වලංගු ව්‍යාපාර බලපත්‍රයක් පවත්වා ගත යුතුය; සියලුම නෛතික අවශ්‍යතා සමාලෝචනය කිරීම සහ ඒවාට අනුකූල වීම සඳහා සැපයුම්කරුවන් වගකිව යුතු අතර ක්‍රියාත්මක වීමට අවශ්‍ය බලපත්‍ර, (උ.දා., සෞඛ්‍ය සහ ආරක්ෂක බලපත්‍ර, පදිංචිය සඳහා බලපත්‍ර ආදිය) තිබිය යුතුය.